

保障人權政策與具體管理方案

人權政策

為善盡企業社會責任，保障全體同仁、客戶及利害關係人之基本人權，六福旅遊集團尊重並遵循國際公認人權規範/原則，包含「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等國際公認之基本公約的核心勞動標準與當地法令規範制訂人權政策，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，並使公司內、外部成員均能獲得合理、平等與有尊嚴的對待。

六福旅遊集團人權宣如下：

一、多元包容與平等的機會

不因個人性別、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等，有任何差別待遇之語言、態度及行為，共同致力營造一個有尊嚴、安全、平等、免於歧視與騷擾的工作環境。

二、禁止強迫及強制勞動

尊重員工意願，禁止強迫勞動。

三、禁用童工

僱用標準符合當地法規最低年齡限制。

四、合理薪資及工作條件

依法令規範提供員工合理薪資及相關福利條件。

五、健康安全職場

建構安全衛生工作環境，共同降低職場安全衛生風險，促進員工身心健康，達成工作與生活平衡。

六、和諧勞資關係

提供多元、開放的溝通管道，定期召開勞資會議，致力促進勞資雙方和諧，營造良好勞資關係，有效調解意見差異。

人事關注事項與做法

一、杜絕不法歧視及確保工作機會均等：

不因各項因素，例如性別、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等，有任何差別待遇之語言、態度及行為，共同致力營造有尊嚴、安全、平等、免於歧視與騷擾的工作環境。

公司也致力於實踐性別平等，男女擁有同工同酬之獎酬條件，且有平等之晉升機會。111

年度女性員工比例為52%，女性主管占比為57%。

二、禁止強迫勞動：

- (一) 不得採用任何形式強迫或脅迫使員工進行非自願性勞務行為。
- (二) 每日、每週正常工作時間及延長工作時間、休假、特別休假及其他各種假別之規定皆符合法令規範。

三、身心健康與工作平衡：

- (一) 舉辦春酒或尾牙、員工大會等活動調劑員工身心及凝聚向心力。
- (二) 提供員工休息室，舒緩工作壓力，促進員工健康與工作平衡。
- (三) 因應新型冠狀病毒防疫，每日量測溫，確保同仁健康及職場安全。

四、職場健康與安全：

- (一) 提供健康促進宣導、勞工安全衛生暨消防安全訓練、急救人員訓練。
- (二) 設有哺集乳室，照護公司母性同仁的需求，並有特約從事勞工健康服務之醫師提供臨場服務。
- (三) 提供在職同仁，一般健康檢查。
- (四) 訂定相關職業安全衛生的工作守則，並進行災害統計、調查、事件分析，在職業健康與安全衛生上進行有系統的管理。
- (五) 定期實施作業環境監測以防止職業災害，保障勞工身體健康，避免遭受物理性及化學性危害因子傷害，提供健康舒適的工作環境。
- (六) 設立護理人員執行職場健康促進服務諮詢及相關衛教訓練。
- (七) 定期實施防災及消防訓練:加強酒店內防災教育，提高人員防災警覺，防止災害發生。
- (八) 111年職場安全相關教育訓練(職業安全衛生訓練、護理知識急救處理、食品與衛生安全等課程)達537.5小時。